

Formation

# Management transversal

Animer une équipe sans lien hiérarchique

★★★★★ 4.7 (31 avis)

Avis (8)

Best

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

## Public

Tout manager ou chef de projet qui souhaite renforcer son influence en mode transversal.

## Prérequis

Aucun

## Programme de la formation

### 1. Partager les bénéfices de la transversalité pour chaque partie prenante

Définir la transversalité et ses objectifs Repérer les enjeux de la transversalité au sein de son organisation Assurer le diagnostic du management transversal Appréhender les bénéfices partagés pour soi, son équipe, ses partenaires, son organisation, ses clients.

### 2. Développer la coopération, un état d'esprit et des interactions

Distinguer esprit de coopération ou de compétition Mettre en place les conditions d'une relation gagnant-gagnant dans le jeu de la coopération Développer son adaptabilité relationnelle pour une communication plus fluide et facile Garantir la cohérence des actes et des paroles Mettre en cohérence les responsabilités et les compétences

### 3. Développer sa capacité d'influence

Savoir convaincre sans s'imposer, Écouter et prendre en compte l'avis des autres, Encourager les contributions créatives Se dire les choses sans tension

### 4. Elaborer votre plan Transversalité

Développer ses aptitudes personnelles de coopération et d'influence, Favoriser le travail en transversalité au sein de son équipe et avec les autres, Définir l'accompagnement nécessaire.

## Objectifs

- S'approprier les conditions de la transversalité et les clés de la coopération,
- Savoir mettre en place des stratégies de coopération pour une relation gagnant-gagnant,
- Développer les postures d'influence,
- Embarquer son équipe dans le jeu de la transversalité.

## Modalités pédagogiques

- Apports théoriques et modélisations des consultants
- Mise en situation et jeux de rôles
- Analyse des situations des participants
- Coaching duo, trio, travail de groupe
- Plan d'action managérial individuel

## Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.  
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.

## Prochaines sessions inter

### Paris

10-11 avril 2025

12-13 mai 2025

12-13 juin 2025

26-27 juin 2025

22-23 septembre 2025

16-17 octobre 2025

24-25 novembre 2025

15-16 décembre 2025

### Autres localités

A voir sur notre site : <https://www.devop.pro/formations/management-transversal>