

Formation

Conduite du changement

Embarquez vos équipes dans le changement !

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1435 € HT

Collations et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

Public

Managers

Prérequis

Aucun

Programme de la formation

1. Comprendre le changement

Comprendre le changement organisationnel, comprendre le changement pour l'individu Comprendre le contexte et les enjeux du changement Identifier la nature du changement : types 1 et 2 Lister et classer les acteurs clés, primaires et secondaire Réaliser une étude d'impact

2. L'individu face au changement

Réaliser la balance coût/bénéfice de ses collaborateurs Définir leur position : alliés, déchirés, opposants, indifférents Connaître la courbe du changement Identifier les comportements à chaque étape de la courbe Savoir comment interagir efficacement à chaque étape Adapter son management aux positions des acteurs Analyser les facteurs de stress dans le changement

3. Donner du sens et faire adhérer au changement

Piloter un changement auquel on est pas préparé, auquel on adhère pas ou qu'on nous impose Obtenir du sens et clarifier les objectifs du changement S'affirmer de manière constructive pour obtenir les moyens Donner du sens et développer sa vision opérationnelle Fédérer son équipe autour du changement

4. Communiquer dans le changement

Savoir annoncer le changement de manière motivante Mettre en œuvre une communication régulière Savoir traiter les rumeurs Savoir quand faire une communication collective Identifier la pertinence de mener des entretiens individuels Pratiquer l'écoute active

5. Accompagner le changement

Identifier les besoins d'accompagnement par typologie d'acteurs Établir un plan d'accompagnement pour

l'ensemble des acteurs Identifier les relais utiles (internes, externes) Planifier les temps forts de l'accompagnement du changement

Objectifs

- Comprendre le changement
- Donner du sens et faire adhérer au changement
- Communiquer dans le changement
- Accompagner le changement

Modalités pédagogiques

- Exercice de formalisation en groupe d'un projet de changement, jusqu'au plan d'actions.
- Identification des coûts et des bénéfices du changement pour chacun de ses collaborateurs.
- Cartographier ses collaborateurs en fonction de leur degré de résistance.
- Élaboration d'une annonce de changement.
- Entraînement à l'écoute active.
- Établissement d'un plan d'accompagnement du changement.

Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.

Prochaines sessions inter

Paris

07-08 avril 2025

05-06 mai 2025

26-27 juin 2025

29-30 septembre 2025

16-17 octobre 2025

20-21 novembre 2025

11-12 décembre 2025

Autres localités

A voir sur notre site : <https://www.devop.pro/formations/conduite-du-changement>