

Formation

## Passer d'expert à manager

Trouver un équilibre entre la gestion d'équipe et l'expertise métier au quotidien

Durée : 2 jours (14h heures)

Tarif inter : 1400 € HT  
Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

### Public

Un expert ou une fonction support promu au rôle de manager d'équipe et exerçant simultanément les deux rôles. Team leader, superviseur et coordinateur d'équipe de travail.

### Prérequis

Aucun

## Programme de la formation

### 1. Vivre et assumer la double posture : clarification des attentes liées aux deux rôles

Quelles sont vos activités préférées ? Qu'avez-vous à perdre et à gagner dans la modification de votre système de priorités ? Identifier vos propres freins et mettre en place un plan d'évolution de vos comportements professionnels, Identifier les attentes des divers interlocuteurs et commanditaires (hiérarchie, collaborateurs), Négocier les moyens et le soutien nécessaires à la réussite dans les deux rôles.

### 2. Auditer votre système de priorités et votre organisation personnelle

Quelles sont les tendances de votre organisation personnelle ? Quelles sont les priorités relatives des deux rôles ? Reprendre la maîtrise de votre temps dans un double rôle.

### 3. Optimiser votre management dans un temps limité

Mettre en place des systèmes de communication efficaces, Établir des règles du jeu et des modalités de fonctionnement, Identifier les attentes de chacun des membres de votre équipe, Déléguer et faire confiance.

### 4. Manager ou expert : choix personnels et gestion de carrière

Identifier ses priorités personnelles, Vous appuyer sur les compétences de votre équipe, Faire coïncider gestion de carrière, développement de vos compétences et réalisation de vos aspirations personnelles.

## Objectifs

- Intégrer les deux dimensions de votre poste avec sérénité
- Prendre du recul et redéfinir vos priorités
- Identifier les sources de votre légitimité
- Vous organiser pour optimiser vos différentes fonctions
- Accepter de lâcher prise et de déléguer

## Modalités pédagogiques

- Diagnostics,
- Analyses de sa gestion du temps et de son organisation,
- Mises en situation et exercices,
- Alternance entre travaux de groupes et individuels.

## Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.  
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.