

Formation

# Le contentieux prud'homal

★★★★★ 5 (1 avis)

Avis (1)

Durée : 1 jour (7h heures)

Tarif inter : 890 € HT

Collation et déjeuner offerts

Intra et sur-mesure : nous consulter

## Public

Responsables RH, Responsables contentieux, Juristes en droit social

## Prérequis

Aucun

## Programme de la formation

### 1. Anticiper et réduire le risque de contentieux

Identifier les risques majeurs à l'embauche Réduire les risques lors de l'exécution du contrat Rompre le contrat de travail en toute sécurité

### 2. Préparer le dossier prud'homal

#### a) Maîtriser les règles de preuve

Connaître les moyens de preuve recevables et leur valeur : témoignages, attestations, documents internes... Identifier les précautions liées à la constitution de son dossier

#### b) Communiquer les pièces à la partie adverse

Respecter le principe du contradictoire Maîtriser les étapes de la procédure et limiter les coûts

#### c) Saisir le conseil de prud'hommes

Règles de compétence et modalités de saisine

#### d) Recourir au référé prud'homal

Identifier les cas de figure et les mesures susceptibles d'être ordonnées

#### e) Optimiser la tentative de conciliation

Connaître ses modalités et les mesures provisoires que le bureau de conciliation peut décider L'enquête, l'expertise et le renvoi à un conseiller rapporteur

#### **f) Le jugement et son exécution**

Apprécier la règle de l'unicité de la demande et ses exceptions Distinguer les différentes voies d'exécution d'un jugement

#### **g) Connaître les voies de recours et leurs délais**

Appel et pourvoi en cassation : cerner les risques réels d'aggravation des condamnations

#### **h) Maîtriser les coûts**

Estimer la durée et le coût d'un contentieux prud'homal et les sanctions pécuniaires encourues Mesurer l'intérêt de transiger en cours de procédure

### 3. Bien se défendre

Comparution personnelle et représentation Se faire représenter ou assister Connaître les précautions procédurales à chaque étape du procès Présenter sa défense aux conseillers prud'homaux : définir la stratégie à mettre en place

## Objectifs

- Identifier les zones à risque majeur en droit du travail
- Bien préparer son dossier en prévision d'un litige
- Maîtriser les différentes phases et particularités de la procédure prud'homale

## Modalités pédagogiques

La formation est ponctuée d'échanges, de partages d'expérience, de réels dossiers contentieux jugés, d'exercices (identification des moyens de preuve admis à partir d'exemples concrets, élaborer un comparatif des avantages /inconvénients entre la transaction et le contentieux)

## Modalités d'évaluation

- Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen d'auto-évaluation, de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Évaluation dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation.  
Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation.

## Prochaines sessions inter

### Paris

17 mars 2025

26 mai 2025

12 juin 2025

29 septembre 2025

9 octobre 2025

24 novembre 2025

15 décembre 2025

[Autres localités](#)

A voir sur notre site : <https://www.devop.pro/formations/le-contentieux-prudhomal-2>